

.....
(Nazwa podmiotu prawnego)

.....
(Miejscowość i data)

FORMULARZ ZGŁOSZENIA DZIAŁAŃ ODWETOWYCH

Dane osoby wobec, której zastosowano działania odwetowe:

Imię i
nazwisko.....

Dane
kontaktowe.....

Opis okoliczności:

Proszę wskazać w związku z jakim zgłoszeniem naruszenia prawa wystąpiły wobec Pana/Pani działania odwetowe?

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Kiedy działania odwetowe miały miejsce? (Przybliżona data)

.....
.....
.....
.....
.....

Proszę wskazać osoby, które Pana/Pani zdaniem dopuściły się działań odwetowych lub przyczynili się do ich wystąpienia?

.....
.....
.....
.....
.....

Proszę wskazać zachowania, które miały miejsce wobec Pana/Pani?:

L.p.	Forma działań odwetowych	Właściwe zaznaczyć X
1	Odmowa nawiązania stosunku pracy	
2	Wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy	
3	Niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, nie zawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub nie zawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony- w sytuacji gdy sygnalista miał uzasadnione oczekiwanie, że zostanie z nim zawarta taka umowa	
4	Obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę	
5	Wstrzymanie awansu albo pominięcie przy awansowaniu	
6	Pominięcie przy przyznawaniu innych niż wynagrodzenie świadczeń związanych z pracą lub obniżenie wysokości tych świadczeń	
7	Przeniesienie pracownika na niższe stanowisko pracy	
8	Zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych	
9	Przekazanie innemu pracownikowi dotychczasowych obowiązków pracowniczych sygnalisty	
10	Niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy	
11	Negatywna ocenę wyników pracy lub negatywną opinię o pracy	
12	Nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej, lub środka o podobnym charakterze	
13	Przymus, zastraszanie lub wykluczenie	
14	Mobbing	
15	Dyskryminacja	
16	Niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie	
17	Wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe	
18	Nieuzasadnione skierowanie na badanie lekarskie, w tym badania psychiatryczne, o ile przepisy odrębne przewidują możliwość skierowania pracownika na takie badanie	
19	Działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości zatrudnienia w danym sektorze lub branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego	
20	Spowodowanie straty finansowej, w tym gospodarczej, lub utrata dochodu	
21	Wyrządzenie innej szkody niematerialnej, w tym naruszenie dóbr osobistych, w szczególności dobrego imienia sygnalisty	

Proszę o możliwie najdokładniejsze opisanie niewłaściwych zachowań, których dopuścił się/dopuścili się lub do wystąpienia których przyczynił się/przyczynili się wskazany/i przez Pana/Panią pracownik/pracownicy.

.....

.....

.....

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Proszę wskazać osobę, która może potwierdzić wystąpienie opisanych przez Pana/Panią zachowań:

.....
.....
.....
.....

Dokumenty i inne dowody dołączone do formularza:

.....
.....
.....
.....
.....

.....
(data oraz podpis osoby upoważnionej)

.....
(Podpis osoby zgłaszającej działania odwetowe)